



OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE E ALLA NOMINA DI N.10 COMPONENTI PER LA COMMISSIONE COMUNALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ

L'ASSESSORE ALLE PARI OPPORTUNITÀ

- **Vista la Costituzione Italiana:** con particolare riferimento agli articoli 3 (principio di uguaglianza), 51 (pari opportunità nell'accesso agli uffici pubblici e alle cariche elettive) e 117, comma 7 (promozione della parità di accesso tra donne e uomini);
- **Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) Art. 6** in materia di Statuto comunale e promozione della parità di genere;
- **Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198** (*"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*), e successive modificazioni;
- **Vista la Legge 23 novembre 2012, n. 215** (*"Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali"*);
- **Vista la Raccomandazione n. 635/84** del Consiglio della Comunità Europea e della legge del 10 aprile 1991 n. 125, che disciplinano le azioni positive per la parità tra uomo e donna;
- **Considerata la Direttiva UE 2022/2381** e il **PNRR** (Missione 5 - Inclusione e coesione);
- **Tenuto conto** dello Statuto del Comune di Luco dei Marsi;
- **Considerato** il Regolamento comunale per la Commissione Comunale per le Pari Opportunità, approvato dal Consiglio Comunale di Luco dei Marsi con deliberazione n. 26 del 14.07.2026

PREMESSO CHE

- Il Consiglio Comunale di Luco dei Marsi ha approvato il Regolamento della Commissione Comunale per le Pari Opportunità con deliberazione n. 26 del 14.07.2026;
- La Commissione rappresenta uno strumento consultivo e propositivo dell'Amministrazione Comunale volto alla promozione della cultura delle pari opportunità, al contrasto di ogni forma di discriminazione e alla valorizzazione dei diritti della persona;

RENDE NOTO

che il Comune di Luco dei Marsi intende acquisire manifestazioni di interesse finalizzate alla nomina di **n. 10 componenti esterni** della Commissione Comunale per le Pari Opportunità.

La Commissione sarà composta da un totale di 13 componenti, 10 esterni all'amministrazione comunale, 2 interni, di cui:

- n. 1 Consigliere Comunale designato dalla maggioranza;
- n. 1 Consigliere Comunale designato dalla minoranza;

secondo quanto previsto dall'art. 3 del vigente Regolamento comunale, oltre Sindaco o suo delegato.

Art. 1 – Finalità della Commissione Comunale per le Pari Opportunità

La Commissione Comunale per le Pari Opportunità opera quale organismo consultivo e propositivo del Comune con lo scopo di:

- Promuovere la cultura delle pari opportunità;

- Favorire il superamento di ogni forma di discriminazione basata sul genere, sull'età, sulla disabilità, sull'origine, sulle condizioni sociali, economiche e culturali;
- Promuovere iniziative di prevenzione e contrasto alla violenza di genere;
- Favorire la piena inclusione sociale delle persone con disabilità e delle persone in condizioni di fragilità;
- Promuovere la cultura del rispetto, della legalità e della cittadinanza attiva;
- Collaborare con scuole, enti, associazioni e istituzioni presenti sul territorio;
- Collaborare con la Consulta delle donne.

Art. 2 – Requisiti dei candidati

Possono presentare manifestazione di interesse i cittadini italiani o dell'Unione Europea (nonché cittadini extra-UE regolarmente soggiornanti) che godano dei diritti civili e politici e che siano in possesso di comprovata esperienza, formazione o attività documentata in uno o più dei seguenti ambiti:

- Istruzione, scuola, educazione e formazione;
- Pedagogia, psicologia e servizi educativi;
- Servizi sociali e socio-sanitari;
- Professioni sanitarie;
- Professioni legali, tutela dei diritti e accesso alla giustizia;
- Contrasto alla violenza di genere e tutela delle vittime;
- Pari opportunità, politiche di genere e inclusione sociale;
- Associazionismo, volontariato e Terzo Settore;
- Tutela delle persone con disabilità e promozione dell'accessibilità;
- Rappresentanza o esperienza diretta quali familiari o caregiver di persone con disabilità;
- Tutela dei minori e delle famiglie;
- Mediazione culturale e inclusione delle persone straniere;
- Promozione dei diritti umani e della cittadinanza;
- Contrasto alle discriminazioni e ai fenomeni di bullismo e cyberbullismo;
- Politiche giovanili;
- Politiche per l'invecchiamento attivo;
- Promozione dell'occupazione femminile e della conciliazione tra vita familiare e lavorativa;
- Attività culturali finalizzate alla diffusione della cultura dell'uguaglianza e del rispetto.

Costituirà elemento preferenziale l'aver maturato esperienze documentate presso enti pubblici, istituzioni scolastiche, università, ordini professionali, aziende sanitarie, associazioni di volontariato, enti del Terzo Settore o organismi impegnati nella tutela dei diritti della persona.

Art. 3 – Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso e dovrà essere corredata da:

1. **Curriculum vitae** in formato europeo (Europass) o simile, datato e sottoscritto;
2. **Copia di un documento di identità** in corso di validità;
3. **Breve relazione motivazionale** (max 3000 battute) nella quale il candidato illustri le esperienze maturate, la propria visione e il contributo concreto che intende offrire ai lavori della Commissione.

Art. 4 – Criteri di valutazione e selezione comparativa

La valutazione delle candidature è effettuata da una Commissione composta da:

- Segretario Comunale – Presidente;
- Responsabile del Settore Amministrativo – Componente;
- Responsabile del Settore Servizi Sociali (ovvero altro Responsabile di Settore individuato dal Sindaco) – Componente.

La Commissione procede all'esame delle candidature verificando preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'Avviso.

Successivamente attribuisce i punteggi secondo i criteri di seguito riportati.

La valutazione comparativa avverrà sulla base dei titoli e delle esperienze risultanti dal *Curriculum Vitae* e dalla relazione motivazionale, sulla base di un **punteggio massimo totale pari a 100 punti**, così ripartiti:

A) TITOLI DI STUDIO (max 15 punti)

Laurea magistrale o vecchio ordinamento attinente alle finalità della Commissione (Giurisprudenza, Psicologia, Servizio Sociale, Scienze dell'Educazione, Medicina, Sociologia, Scienze Politiche, ecc.) fino a 10 punti

Master universitari, corsi di specializzazione o perfezionamento attinenti fino a 5 punti

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 30 punti)

Attività professionale documentata nei settori:

- scolastico;
- educativo;
- socio-sanitario;
- legale;
- psicologico;
- tutela dei diritti;
- pari opportunità;
- inclusione sociale.

Punteggio:

- fino a 3 anni 10 punti
- da 3 a 10 anni 20 punti
- oltre 10 anni 30 punti

C) ESPERIENZA NEL VOLONTARIATO E TERZO SETTORE (max 15 punti)

Esperienza documentata presso:

- associazioni;

- cooperative sociali;
- enti del Terzo Settore;
- organizzazioni di volontariato;
- fondazioni.

fino a 15 punti.

D) ATTIVITÀ SPECIFICHE DI TUTELA DEI DIRITTI (max 20 punti)

Esperienze documentate riguardanti:

- contrasto alla violenza di genere;
- tutela delle donne;
- tutela dei minori;
- tutela delle persone con disabilità;
- sostegno ai caregiver;
- contrasto alle discriminazioni;
- promozione dei diritti umani.

fino a 20 punti.

E) PUBBLICAZIONI, DOCENZE, RELAZIONI A CONVEGNI, PROGETTI (max 5 punti)

Partecipazione documentata ad attività scientifiche o formative.

fino a 5 punti.

F) MOTIVAZIONE E CONTRIBUTO ALLA COMMISSIONE (max 15 punti)

Valutazione della relazione motivazionale presentata dal candidato.

Saranno valutati:

- conoscenza delle finalità della Commissione;
- proposte operative;
- disponibilità alla collaborazione con il territorio;
- capacità di fare rete con enti e associazioni.

fino a 15 punti.

PUNTEGGIO MASSIMO: 100 punti

Criteri finali

La Commissione, conclusa la valutazione, redige un verbale contenente:

- elenco degli ammessi;
- punteggi attribuiti;
- proposta dei 10 componenti esterni.

Nella proposta finale dovrà essere garantita, per quanto possibile, la presenza di professionalità appartenenti ai diversi ambiti previsti dal Regolamento comunale, assicurando pluralità di competenze, equilibrio di genere e rappresentatività del territorio.

La graduatoria ha natura ricognitiva e costituisce supporto alla nomina da parte degli organi competenti ai sensi del Regolamento della Commissione Comunale per le Pari Opportunità.

Art. 5 – Durata dell'incarico

I componenti resteranno in carica per la durata prevista dall'Art. 3, comma 4 del Regolamento comunale della Commissione Pari Opportunità.

L'incarico è svolto **a titolo interamente gratuito**. Non spetta alcun gettone di presenza, indennità o rimborso spese, salvo diverse disposizioni di legge.

L'incarico può essere revocato anticipatamente in caso di ingiustificata e reiterata mancata partecipazione ai lavori della Commissione, secondo le modalità previste dall'Art. 4, comma 7 del Regolamento.

Art. 6 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento e alla gestione dell'incarico, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Art. 7 – Pubblicazione e Termini

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale del Comune e attraverso gli ulteriori canali di comunicazione dell'Ente.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 14:00 del giorno 26/08/2026**, con le modalità indicate nel modello di domanda (consegna a mano al Protocollo, raccomandata A/R o invio tramite PEC all'indirizzo: info@pec.comune.lucodeimarsi.aq.it).

Luco dei Marsi, 11/08/2026

**L'Assessore alle pari opportunità
f.to d.ssa Emilia Verdecchia**